



Kyoto University
Recruitment Information
2021

KUPRIE

京都大学で働くことは、 未来をつくること

京都大学は、自由の学風の下、
独創的な研究による知的価値の創出と、
創造的精神を持った人材の養成によって、
「地球社会の調和ある共存に貢献すること」を基本理念として、
長い道のりを歩んできた。
複雑化を極める現代、予想のつかない未来、
京都大学は、指定国立大学法人として、
創立以来築き上げてきた伝統を基礎に、
新しい大学の在り方とその構想を打ち出し、
世界と人類が直面する多くの課題解決に向けて更なる挑戦を続ける。

What's KU PRIDE ?

私たち現状に満足せず、常に疑問を抱き、挑戦し続けます。
それが、私たちの使命だと思っています。
そして、これが私たちの「PRIDE」です。
I take PRIDE in my work at Kyoto University.
さあ、あなたも一緒に京都大学を更なる高みへ。

求める人材像

- 1 京都大学の教育・研究・社会連携・グローバル化・医療・運営の一翼を担い、積極的に推進しようというやる気のある志の高い人
- 2 多元的な課題の解決に果敢に挑戦できる人
- 3 教育・研究の高度化・国際化、社会の変化に対して、臨機応変に対応できる人



welcome!

知と人材の宝庫 京都大学

ノーベル賞

独創性と多様性を尊ぶ開拓精神

人類の発展へ顕著な功績を残した人物に贈られる世界的な賞であるノーベル賞。そんな名譽ある賞を、京都大学の理学部教授であり、「中間子論」を発表した湯川秀樹氏が1949年に日本で初めて受賞しました。それに続き、1965年に理学部卒の朝永振一郎氏が物理学賞を受賞。2012年には山中伸弥所長がiPS細胞を発見し、生理学・医学賞を受賞しました。そして本庶佑特別教授、吉野彰氏と2年連続で受賞。日本のノーベル賞受賞数27個のうち、実に11個が京都大学にゆかりのある方の受賞となっています。

「出る杭は打たれる」という言葉がありますが、京都大学は「出る杭」にもっと出ろと求め続けてきた大学です。伝統的に独創性と多様性を尊ぶ開拓精神を大事にしてきたことが、京都大学が世界的研究を生み出し続ける要因かもしれません。

ノーベル賞 受賞者のメッセージ
<https://www.kyoto-u.ac.jp/explore/nobel/>



一日生きることは、
一歩進むことでありたい。

いちばん辛いときは、その辛さを克服できる
一歩手前。高く飛ぶためには思いっきり低く
かがむ必要があるのです。

1949年物理学賞受賞
湯川 秀樹

2012年生理学・医学賞受賞
山中 伸弥

2018年生理学・医学賞受賞
本庶 佑

2019年化学賞受賞
吉野 彰

間違いというのは決して「失敗」じゃなくて、
それがわかつただけで、十分「進歩」なんです。



産官学連携

多様性や研究力を活かし、さらなる社会貢献へ

京都大学が生み出してきた多種多様な研究成果を生かし、さらなる社会貢献を進めるためには産官学連携の強化は非常に重要な課題です。

京都大学では、「多様性」や「研究力」を活かし、基礎研究から応用研究、自然科学から人文社会科学という多面的なアプローチで「組織」対「組織」の共同研究を実施しています。

限定的な共同研究では掘り起さなかった社会のニーズや異分野による新たなイノベーションの創出など、大規模な産官学連携によるさらなる社会貢献を目指しています。また、他大学をリードしていく役割を担う指定国立大学法人として、産官学連携の新しい形である「京大モデル」を構築し、産官学連携の好循環を生み出します。

あなたもその一員になりませんか？

各界で活躍する卒業生

多様な個性が集まる場所

2022年に125周年を迎える京都大学。本学の卒業生は学問だけでなく、幅広い分野で活躍しています。長い年月をかけ耕された京都大学の学びの土壤は、今や日本だけでなく世界において活躍する人材の糧となり、社会貢献への大輪を咲かせる栄養素となっています。独創性、多様性を求めて集まる学生同士の交流。師や仲間と対話しながら自己を確立する環境。京都大学の伝統でもある「自由の学風」が個々の能力を発揮し、個性を伸ばしていく環境となり、各個人の活躍に寄与しているのかもしれません。

創立125周年記念事業特設サイト
<https://125th.kyoto-u.ac.jp/>

※ 創立125周年記念事業特設サイトにお寄せいただいたメッセージから抜粋して掲載しています。



「何をてもいいところで何を選択するか」という自由があり、私の場合は「勉強より今は競歩だ」というときは、授業時間と練習の時間に振り替えていました。

愛知製鋼陸上競技部 東京オリンピック競歩代表
山西 利和



京大は出身地も思想もさまざまな人が集まる場所でした。そこで新しい世界を開いてくれる先輩や友人、先生との縁がつながることが、アイディアを広げる助けになっています。

株式会社聖護院八ッ橋総本店 専務取締役
鈴鹿 可奈子



多様な個性に触れることで、他者を尊重し自分の考えを持つことの大切さを学びました。多角的な視点を忘れずニュースを伝えたいです。

株式会社テレ朝日 アナウンサー
八木 麻紗子



論理と創造、堅実と挑戦、自由と自律、個と社会。一見相反する概念と闘い、この混沌としたバランスこそが、京大っぽい。

株式会社伊と忠 代表取締役・スベニール株式会社
代表取締役 伊藤 忠弘



自分にとって多種多様な授業内容は大変刺激的でした。「音大に行つてれば」なんてことも言われますが、京大で自由に学べたのは財産です。

音楽クリエイター
ヒヤドイン



自由の学風

創造的精神を尊び、一人一人が何かを追求できる環境

京都大学では、世界規模の最先端研究だけでなく、多彩な研究が実施され、それらを通して教育が行われています。創造性の根源は知的好奇心と探求心であり、京都大学の教養・共通教育では、自身の専門分野以外の知見を幅広く得られるよう約3000科目を提供しています。学問における自由とは、学びた

いものを学ぶという主体性です。それが追求できるように「柔軟な学び」が用意されているのが本学の特徴です。また、約200団体あるクラブ・サークルなど課外活動も盛んで、学問分野のみならず、「一人一人が何かを追求できる」環境であることが自由の学風たる所以です。

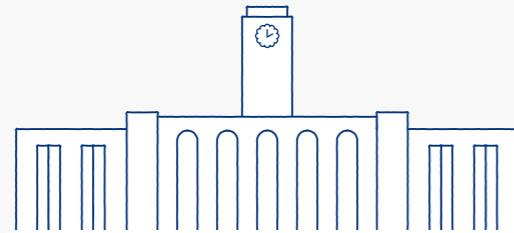
京都大学を支える職種・職員の紹介

people and works

さまざまな場面、仕事で、京大職員は学生・教職員・研究者・地域の方々を支えています。

病院事務
最先端チーム医療の一員として
診療報酬請求業務、
医療情報管理、経営分析など

図書
大学の知を未来へ、そして世界へ
学術情報の提供、選書関連業務、
電子資料の整備など



**教育・研究等を通じて
地域・日本・世界へ貢献**



教務
入口から出口まで、学生生活をサポート
奨学金業務、授業関連業務、
入試の総括など

研究推進
世界最先端の研究を推進する
研究関連補助金受入れ、
受託・共同研究関連業務など



技術
施設系
大学施設の未来をつなぐエキスパート
工事の実施、学内設備の保全業務など

情報系
大学の情報環境をコーディネート
情報ネットワーク、
情報セキュリティ対策など

教室系
教育・研究活動の最前線で
実験データの収集・解析、
学生実験の技術指導など



総務
組織運営の潤滑油として
会議運営、広報、人事、
涉外、社会連携など

企画
大学の今を見つめ、未来を考える
将来構想の企画・立案、
IRの推進、国際化など

財務
資金面から大学を動かす
予算・決算業務、物品調達、
会計監査の対応など

京都大学の職員数や職種の内訳、内定者に関する情報を知りたい方は「京都大学 職員採用のご案内」WEBサイトをご覧ください!
http://www.saiyou.adm.kyoto-u.ac.jp/recruit/people_works/

総務

My KU PRIDE is ...

一隅を照らす

最澄の有名な言葉ですが、大学職員にもよく当てはまります。職員の活躍の場は、国立大学が社会から求められる役割の変化に応じて日々多様化していますが、その多くは裏方やバックヤードです。しかし、一人一人が置かれている環境（一隅）で懸命に行動することによって個々が光り輝き、ひいては京都大学を照らすことには繋がると思います。

My WORK is ...

主に工学研究科に在籍する教職員に係る人事関係業務を行っています。工学研究科は、京都大学において最も大きな部局です。人事関係業務といつても、教職員の人材育成や雇用計画の策定から、日々の勤務管理や社会保険の手続きといった各々の生活に直結した細かいものまで、非常に多岐に渡ります。ここで日々教育研究に従事する教職員がやりがいをもって働けるように、人事、労務、給与といった側面から支えています。

Q どういう人と一緒に働きたいですか？

些細なことでもいいので、「プラスアルファ」を常に意識できる人と一緒に働きたいです。「この複雑な制度、分かりやすく伝えるには？」、「毎月の業務、もっと効率よくするには？」、「説明会の資料、もっと見やすくなるには？」等々…。与えられた業務を正確かつ迅速に処理する事は当然大事ですが、多様化しつつある大学の様々な課題に柔軟に対応していくためには、誰かの立場に立って考え、一手間加えられるサービス精神が大事だと考えています。



姫野 淳朗 [2006年採用]

総務部人事課桂地区人事掛(掛長)



企画

My KU PRIDE is ...

**未来を見据えて
一步ずつ**

京都大学職員の業務は皆さんが思っている以上に多岐にわたります。日々の業務を何気なく淡々と処理するのではなく、一つ一つの業務が持つ意味を真剣に考えること、その積み重ねによって、京都大学を支える新しいアイデアが生まれます。新しいアイデアを実現するため、京都大学の未来を見据えて、私達と共にその一步を踏み出しましょう！

山中 進史 [2016年採用]

企画・情報部企画課企画掛(主任)

My WORK is ...

企画課では、学部・研究科等の設置改廃に関する業務や、指定国立大学法人としての取組に関する業務、京都大学の将来構想と大学改革に関する業務等を担当しています。そのため、事務職員のみならず、役員や教員とも緊密に連携し、大学としての方向性や戦略の検討を進めています。社会から求められる役割が多様化する中で、京都大学としてのるべき姿を常に意識しつつ、課題の解決に向けて業務を行っています。

Q どうして京大職員を目指したのですか？

前職では政府開発援助(ODA)に携わる仕事をしていました。そんな中、日本の大学等に受け入れた研修生と直接議論をする機会があり、高等教育の果たすべき役割の重要性を再認識し、自分自身も世界的に卓越した研究と多様な教育が展開されるアカデミックな場で大学職員として仕事をしたいと思うようになりました。そして、京都大学職員の独自採用に係る募集を発見し、「これだ！」と思い、気が付いたらエントリーを完了していました。



ほかのインタビューはwebへ
職場の雰囲気について…など。

教務

My KU PRIDE is ...

疑問を持つことが 最初の一歩



小宮山 智未 [2017年採用]

エネルギー科学研究科教務掛(掛員)



Q 京大職員に求められる資質は?

京都大学には、多種多様な部署があり、それら全ての仕事が今の京都大学を支えています。ということは、自分が経験してきた業務とは全く異なる業務をする可能性があるということです。毎日が学びの日々であり、毎日自分が成長できる場で働くことができている証拠でもあります。「今日初めて知ったことを少しづつ自分のものにしながら、新しいことにも躊躇なく挑んでいくことが、京大職員として今求められていることではないでしょうか。

My KU PRIDE is ...

世界屈指の大学の 施設管理者



京都大学は国内では東京大学と双璧をなす大学であり、名誉ある賞を受賞された研究者も数多く輩出している、実績・知名度共に世界的に見ても非常にレベルの高い大学です。この京都大学で学び、研究をする学生や研究者を施設管理という形でサポートする、これは何物にも代え難い私の誇りです。

塩貝 勇人 [2020年採用]

北部構内施設安全課設備掛(掛員)

研究
推進

My KU PRIDE is ...

京都から世界へ、 そして次の世代へ

京都大学は私たちの常識を覆すような規格外の研究成果を数多く世界に発信してきました。そして今も、世界をアッとする驚かせる研究が現在進行形で行われています。そうした研究は、これから世界も変革していくことでしょう。京都から世界を変え、次の世代を切り拓いていく。京大職員としてその一端を担っていることに誇りを抱いています。

My WORK is ...

研究には研究費が欠かせません。最先端の研究に必要な機器だと数千万円、時には数億円かかることもあります。それゆえ、研究を行うには様々な外部資金を獲得する必要があります。の中でも、科学研究費助成事業(科研費)は我が国で最も規模が大きく、研究者の「生命線」とも言えます。そんな科研費の獲得支援はもちろん、経費管理、そして実績報告に至るまで包括的にマネジメントするのが私の仕事です。

My KU PRIDE is ...

My WORK is ...

私が所属している北部構内施設安全課設備掛は、北部構内の機械設備及び電気設備の維持管理を担っています。電気分野を担当する私は、常日頃から電気やネットワーク環境、照明、電話が正常に使用できるように維持管理に努めています。教職員から不具合の報告があれば状況を把握し、必要に応じて業者へ工事の依頼、教職員と業者との間に立ち、工事の日程調整や進捗の把握など、工事が円滑に進むよう尽力します。

Q 京大職員をめざしたきっかけは?

学生時代に打ち込んでいた学生会活動を通して事務職員の方々とやりとりする中で、学生が勉強に励み、有意義なかけがえのない学生生活を過ごせるのは、教鞭を執られている教員だけではなく、普段お会いすことのない事務職員や技術職員の支援があるからだと、実感することができました。そして「動いて当たり前の電気設備を守る」という理念に感銘を受け、自分も、国内外トップレベルの学生と世界屈指の研究を施設管理という形でサポートしたいと考えたからです。

ほかのインタビューはwebへ
お休みの過ごし方について…など。

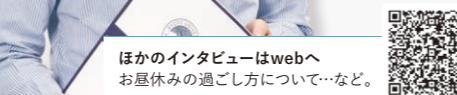
京大職員としてのやりがいを感じる時は?

やっぱり自分が支援に携わった科研費が採択されたときですね。研究者からお礼を言われて思わず笑みがこぼれます。採択件数や採択率が上昇していたらなお嬉しいです。1件の科研費が採択にいたるまでは、たくさんの関係者の支えがあります。みんな、京大の研究者がもっと研究費を獲得できるように、という熱い思いを持って日々の業務に従事しています。採択件数や採択率は単なる数字ではなく、たくさんのドラマが詰まっているのです。



鈴木 雄太

2018年採用

研究推進部
研究推進課 研究助成掛
(掛員)

財務

My KU PRIDE is ...

楽しく前向きに!

大学職員の業務は、一見地味に感じるものもあるかもしれません。でも、その業務も京都大学の教育・研究を支える大事な業務です。その気持ちを忘れずに、どんな仕事も前向きに取り組んでいます。また、教員や他業種の職員と接する機会も多くあり、自分の知識や世界が広がることを感じて、楽しんで業務に取り組むことができます。

My WORK is ...

私は宇治キャンパスで、歴史ある化学研究所の経費執行業務を担当しています。消耗品購入時の支払処理も担当していますが、中でも長期間の契約手続きを要する大型設備の調達は非常に重要な業務です。大型設備の調達は、手続き内容が多岐にわたり、完了までに多くの時間を要しますが、無事に調達した設備が納入されたときには、達成感を多くの方々と共有できます。最先端の研究を、設備調達という面で支えています。

Q 育児とはどう両立していますか?

京都大学は、育児と仕事を両立する上で、本当に恵まれた職場環境であると、実感しています。私は2度の産休・育休を取得しました。また、自宅が少し遠方にありますので、今年度は育児部分休業(時間短縮勤務)も取得、あわせて休憩時間を45分とし定時より15分早く退勤しています。先輩ママさん・パパさんも多く、育児におけるアドバイスをもらいながら、責任のある仕事も任せて頂けるため、誇りを持って仕事に取り組めます。



渡邊 沙也香

2009年採用

宇治地区経理課
調達・経理掛(主任)ほかのインタビューはwebへ
職場の雰囲気について…など。施設系
技術

My KU PRIDE is ...

世界屈指の大学の 施設管理者



京都大学は国内では東京大学と双璧をなす大学であり、名誉ある賞を受賞された研究者も数多く輩出している、実績・知名度共に世界的に見ても非常にレベルの高い大学です。この京都大学で学び、研究をする学生や研究者を施設管理という形でサポートする、これは何物にも代え難い私の誇りです。

塩貝 勇人 [2020年採用]

北部構内施設安全課設備掛(掛員)

病院
事務

My KU PRIDE is ...

一つの提案から、 みんなの喜びへ

様々な問題を多角的に見ることで、どこに問題点があるのかを正確に把握し、解決方法について提案することを意識しています。もちろん、簡単には解決できない問題も出てきますが、どこに着地点を作るか、次にどう繋げていけるかを相手の立場で考えることで、皆ハッピーになると思い、日々、業務に取り組んでいます。

My KU PRIDE is ...

My WORK is ...

医療情報システムの利用者サポート業務を行っています。ユーザーの疑問や要望を聞き取り、解決策を提案・実行していくことで、システムの利用者、ひいては病院を利用する患者さんの不満の解消につながることがある重要な業務です。また、医師や看護師、薬剤師、臨床検査技師など、様々な職種の方からの問い合わせがあるため、相談内容を通して、病院全体の業務内容を俯瞰的に見ることができる仕事です。

Q 休日はどのように過ごしていますか?

休日はしっかりとりますので、子供と遊びに出かけたり、家で七輪でさんまを焼いたり、趣味のトランペットをしたりと多岐に渡っています。有給休暇も奨励されていますので、音楽ライブに行ったりすることもあります。また、職場の方と鍋を肴にお酒を飲んだりと公私に渡りお付き合いをしています。最近は、世情的に皆で一緒にいることが出来ないので、寂しいですが、皆で楽しめる日を楽しみにしています。



谷口 陽平 [2019年採用]

医学部附属病院 経営管理課 医療情報管理掛(掛員)



給与、福利厚生、人事制度等

system information

職員一人一人が満たされた生活をおくれるよう、働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

給与・勤務時間など

給与

初任給 | 200,420円～(大卒の場合、都市手当含む)
※学歴、職歴などにより決定

昇給 | 年1回(1月)

賞与 | 年2回(6月と12月)・4.45ヶ月分
※初任給・賞与については、2020年度実績

その他諸手当

通勤手当、住居手当、扶養手当など

勤務地

吉田キャンパス・宇治キャンパス・桂キャンパスの他、
全国にある附属施設や他機関などで勤務する可能性があります。

勤務時間

8:30～17:15(12:00～13:00は休憩時間)

休日

土・日・祝日、年末年始、創立記念日、
夏季一斉休業など
※部署・職種によっては、勤務時間・休日が変更になることがあります。

福利厚生

利用できる施設

附属図書館、運動施設(プール・テニスコートなど)、食堂、保健診療所

レクリエーション

総長杯スポーツ大会や
社寺見学会などを開催しています。

くるみんマーク取得

京都大学は「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定(くるみん認定)を受けています。

宿舎

世帯用宿舎と単身用宿舎があります。

共済事業

文部科学省共済組合ではケガ・出産や災害への短期給付、年金などを給付する長期給付、診療や保養施設の運営、資金貸付などの福祉事業を行っています。

人事制度

人材育成・キャリアパス

職員個々人の適性やキャリアプランを考慮した人事異動や研修を行うとともに、自己啓発のための制度を充実させ、自ら学び成長する機会も提供することで、人材育成を図ることとしています。若くても能力のある職員はキャリアアップすることが可能です。

キャリアパスの例



人事・研修に関して
<http://www.saiyou.adm.kyoto-u.ac.jp/recruit/about/personnel/>



研修

階層別研修

新規採用研修からはじまり、主任研修・掛長研修など職階ごとに実施されます。各職階における役割を理解し、求められる人材像に近づくために個々の能力向上を目指す研修です。

セミナー

女性職員のためのキャリアデザインセミナーを定期的に実施。キャリアアップやさまざまなライフイベントへの対応に関して説明を受けることで、自身のキャリア形成を明確化できます。

職能別研修

さまざまな大学業務がある中で、それぞれの業務内容について学べる研修会が多く開催されています。人権に関する研修会・法規業務に関するもの・広報倫理・国際関係に関するものなど内容は多岐に渡ります。

スキルアップ研修

大学を取り巻く環境が高度化・多様化する中、業務遂行上必要となるスキルを習得・向上するための研修です。パソコン研修や英語実践研修、プレゼンテーション研修などに参加できます。

派遣研修

本学の次世代を担う若手人材を対象に、短期・長期にわたる学外での研修を行っています。約1年間にわたる文部科学省での研修や海外拠点での研修を通して、本学だけでなく、日本そして世界の教育機関の動向を学ぶことができます。

自己啓発支援

キャリア形成に向けて「自ら学ぶ」職員をさらに後押しするため、英会話能力向上のための英会話教室通学支援や通信教育、e-ラーニング受講への支援を提供しています。この他にもさまざまな研修があり、入職後も積極的に自身の能力向上を図ることができます。

採用方法

受験した採用試験の違いから、採用後の待遇等が異なることはありません。

独自採用試験

京都大学が独自で行う人物重視の採用試験です。

Point1 独自採用試験は、筆記試験がありません。

Point2 独自採用試験と統一採用試験の両方の試験を受けることができます。

※ 独自採用試験(病院事務職員)との併願はできません。

採用予定日 | [既卒]2021年10月1日以降 [新卒]2022年4月1日

※ 大学卒業、修士(博士)課程修了時期によりエントリー方法が異なります。詳しくはWEBサイトへ。

京都大学職員採用
WEBサイト

選考スケジュール ※選考スケジュールは変更する場合があります。



選考スケジュール ※選考スケジュールは変更する場合があります。

統一採用試験

近畿地区国立大学法人等職員統一採用試験合格者からの採用です。

採用予定日 | [既卒]2021年10月1日以降 [新卒]2022年4月1日

近畿地区国立大学法人
等職員統一採用試験
WEBサイト





KYOTO UNIVERSITY

ACCESS

※交通事情により、バスの到着が遅れることがあります。

JR/近鉄京都駅から

市バス「京都駅前」乗車→「京大正門前」下車(約30分)

阪急京都河原町駅から

市バス「四条河原町」乗車→「京大正門前」下車(約20分)

京阪出町柳駅から

百万遍方面へ → 徒歩約1km



お問い合わせ先

京都大学 総務部人事課人事計画掛

〒606-8501 京都市左京区吉田本町

TEL:075-753-2056,2053,2052

E-mail:recruit_kyodai@www.adm.kyoto-u.ac.jp

職員採用
WEBサイト



職員採用
インスタグラム
@kyodai_recruit

